



## Uppförandekod/Code of conduct

För oss på Soft Office Dalarna är det viktigt att vara med och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vår uppförandekod beskriver vårt ställningstagande inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption och anger ramarna för hur vi och våra affärspartners ska agera.

Soft Office Dalarnas uppförandekod bygger på de tio principerna i Global Compact, som även baseras på FNs deklaration om mänskliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

På Soft Office Dalarna fördömer vi all typ av korruption och bedrägerier. Det får under inga omständigheter förekomma någon form av barn- eller tvångsarbete. Det får inte heller förekomma arbetsförhållanden som kan anses vara skadliga, kränkande eller direkt farliga – alla anställningsvillkor ska vara skäliga.

Utöver detta innefattar vår uppförandekod ett åtagande som innebär att:

- Följa gällande lagar och förordningar i de land vi verkar i
- Verka för jämställdhet och mångfald
- Ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering accepteras
- Alla har rätt till föreningsfrihet
- Värna om klimat och miljö samt jobba aktivt för att minska verksamhetens miljöpåverkan

Vår uppförandekod är krav som ska uppfyllas av både medarbetare och våra affärspartners.

For us at Soft Office Dalarna, it is important to be involved and contribute to sustainable societal development. Our code of conduct describes our position in human rights, labor law, the environment and anti-corruption and sets the framework for how we and our business partners should act.

Soft Office Dalarna's code of conduct is based on the ten principles of the Global Compact, which is also based on the UN Declaration of Human Rights and the ILO's core conventions on rights in working life.

At Soft Office Dalarna, we condemn all types of corruption and fraud. Under no circumstances may there be any form of child- or forced labour. There must also be no working conditions that can be considered harmful, offensive, or directly dangerous - all employment conditions must be fair.

In addition to this, our code of conduct includes a commitment that means that:

- Comply with applicable laws and regulations in the countries in which we operate
- Work for equality and diversity
- No form of victimization, harassment or discrimination is accepted
- Everyone has the right to freedom of association
- Protect the climate and the environment and work actively to reduce the business' environmental impact

Our code of conduct is a requirement that must be followed by both employees and our business partners.

Detta är ett styrande dokument för vår verksamhet som ses över årligen för att säkerställa att det är aktuellt, vilket planeras och dokumenteras i systematiska uppgifter.

Redovisande dokument	Arkivplats	Arkivtid
Inga Redovisande dokument kopplade		

Uppfyller  
lagkraven i:

Inga Lagar kopplade

---

*Detta är en kopia. Kontrollera utskrift mot original i VIQMA System!*